



COVECO
CONSULENZA E FORMAZIONE

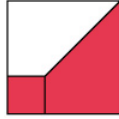
V.le Tricesimo, 204/2
tel. 0432 480090
fax 0432 1610039
coveco@coveco.it
www.coveco.it

DIVISIONE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT



COVECO srl – R.I. di UD 02640890303
Cap. Soc. € 15.000 i.v. – C.F. e P.I. 02640890303





GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

La funzione Risorse Umane è il sistema operativo che nelle organizzazioni si occupa di definire e attuare piani per la gestione e lo sviluppo delle persone che lavorano in azienda.

Tale funzione riveste un ruolo strategico, dando oramai assodato che ogni obiettivo delle imprese passa necessariamente attraverso il lavoro dei loro uomini: la gestione accurata delle persone, la loro preparazione ed il loro coinvolgimento nei processi produttivi sono leve per la competitività delle aziende di ogni dimensione.

La velocità con cui un'impresa si muove sul mercato è dovuta anche alla capacità dei collaboratori di prendere decisioni rapide, di avere un'ottima gestione della propria autonomia come singoli professionisti e come gruppi di lavoro; oltre a queste caratteristiche (le quali devono combinarsi con una struttura organizzativa adeguata) è determinante la preparazione tecnica delle diverse professionalità e un sistema di valutazione che tenga monitorato il processo di sviluppo delle risorse umane.

In sintesi, gestire le risorse umane, per un'azienda, assume il significato complesso e non scontato di riuscire a creare quotidianamente le condizioni affinché individui e gruppi riescano a mettere il meglio delle proprie professionalità a disposizione degli obiettivi.

SOCIETÀ E VALORI

COVECO è una società di consulenza e formazione aziendale fondata nel 1984 a Udine. Con il suo team di professionisti specializzati nelle diverse aree funzionali e strategiche d'impresa, affianca le aziende in progetti di crescita e cambiamento, orientandole nella scelta e nella gestione di modelli e strumenti per la guida, lo sviluppo, l'apprendimento organizzativo adeguati alle esigenze specifiche.

Preparazione, capacità di entrare in sintonia con il cliente ed etica professionale sono le nostre caratteristiche distintive.



OBIETTIVI RAGGIUNGIBILI ATTRAVERSO UN'EFFICACE GESTIONE RISORSE UMANE

Una politica ottimale di gestione delle risorse umane mette la direzione aziendale nelle condizioni di facilitare e velocizzare sia l'attività produttiva, sia i cambiamenti organizzativi introdotti nell'ottica del miglioramento. Proponiamo di seguito alcuni obiettivi raggiungibili dal management:

- Riduzione dei costi dovuti all'assenteismo e al turn-over.
- Aumento dell'efficienza interna e dell'autonomia di individui e gruppi.
- Miglioramento degli investimenti in formazione (consolidamento dei risultati, riduzione degli errori, puntuale trasferimento dell'apprendimento sul luogo di lavoro).
- Riduzione delle dispersioni di tempo e di informazioni dovute a comunicazioni non precise, conflitti, incongruenze organizzative.
- Coinvolgimento del personale nei processi e negli obiettivi.
- Integrazione tra settori, reparti e uffici aziendali (minor ridondanza, riduzione delle non conformità, agevolazione dei processi di miglioramento continuo).

IL VALORE DELLA NOSTRA ESPERIENZA – AREE DI INTERVENTO

- **Analisi dei fabbisogni consulenziali e formativi delle risorse umane:** nella nostra esperienza accade spesso che a fronte di una domanda di consulenza posta da un cliente, emergano successivamente altre situazioni non esplorate, la cui analisi consente di operare delle rivalutazioni o degli orientamenti parzialmente diversi da quelli iniziali; ecco perché il primo passo di ogni intervento è un'accurata analisi della situazione-problema e/o dell'obiettivo generale e specifico che i nostri clienti intendono raggiungere. Attraverso modelli di analisi, supportiamo i nostri clienti e partner a chiarire quali sono i loro obiettivi ed a costruire mappe dettagliate dei percorsi che l'organizzazione deve fare per raggiungerli.
- **Progettazione, organizzazione e valutazione di piani formativi aziendali:** forniamo valutazioni accurate dei fabbisogni formativi di un'azienda, di un reparto o di un ufficio, identificando successivamente quali interventi formativi possono essere realizzati per raggiungere i miglioramenti di preparazione tecnica o comportamentale ritenuti prioritari; con un approccio integrato alla formazione organizziamo gli interventi in modo congruente alle esigenze di modalità, di tempo e di costi delle



imprese; a conclusione definiamo indicatori utili alla valutazione dei risultati ottenuti e all'implementazione dei successivi programmi di formazione.

- **Formazione manageriale:** creiamo moduli formativi ad-hoc per sviluppare le competenze manageriali di dirigenti, quadri e responsabili di gruppi di lavoro al fine di facilitare mentalità e comportamenti necessari ed efficaci per chi si trova a guidare persone verso la realizzazione di obiettivi. Gli interventi sono relativi a team building, orientamento agli obiettivi, leadership, comunicazione strategica e interpersonale, motivazione del personale.
- **Bilancio di competenze, coaching e sviluppo personale:** creiamo con approccio "sartoriale" percorsi di sostegno alla crescita delle professionalità, della motivazione e della percezione di auto-efficacia; lavoriamo con le persone per aiutarle ad ampliare la loro consapevolezza rispetto alle proprie modalità di atteggiamento e di comportamento al fine di consolidare i punti di forza e di misurarsi con le aree di miglioramento.
- **Sistemi di valutazione del personale (strutturazione, implementazione ed assistenza all'utilizzo):** la valutazione delle risorse umane risulta essere uno strumento che facilita la crescita delle competenze e delle capacità di chi lavora in un'organizzazione; può essere definita, in linea generale, come uno strumento di confronto tra gli obiettivi assegnati ad una persona o ad un team e i risultati da essi raggiunti, ovvero un momento molto importante per capire come determinare un incremento dei risultati. I sistemi di valutazione riguardano sia le prestazioni che il potenziale delle persone, possono essere legati ai sistemi di incentivazione ed allo sviluppo della struttura organizzativa, infine rappresentano un modello efficace se affiancato ai piani di carriera.
- **Analisi del clima e della salute organizzativa:** effettuiamo, attraverso l'utilizzo di questionari, interviste e survey, valutazioni del clima aziendale atte a progettare ristrutturazioni organizzative, implementazione dei sistemi di comunicazione interna, allineamento del personale agli obiettivi aziendali.
- **Assistenza alla selezione del personale e ai processi di socializzazione al lavoro:** forniamo assistenza nel reclutamento, nello screening dei curricula e nella gestione dei colloqui di selezione; progettiamo, inoltre, percorsi di inserimento e formazione on-the-job dei neo assunti.
- **Formazione tecnica:** presentiamo, a catalogo percorsi formativi dedicati al personale di front-office, di segreteria e per lo sviluppo delle abilità degli addetti alle vendite.



- **Direzione Risorse Umane in outsourcing:** Possiamo assumere la veste di “Direttore Risorse Umane a tempo parziale” curando in autonomia, ma a stretto contatto con l'imprenditore, le esigenze dell'impresa attraverso una presenza in azienda per un periodo ed una frequenza definita.

CARATTERISTICHE DEGLI INTERVENTI

Modalità formative

In base agli obiettivi definiti insieme ai clienti e congruentemente alle loro esigenze offriamo metodologie formative efficaci ed orientate a risultati duraturi:

- formazione in aula.
- Formazione on-the-job e affiancamento.
- Outdoor training.
- Attività esperienziali mutate dallo sport e dalle produzioni artistiche.

Le attività formative possono essere corredate da:

- Scelta di location per attività residenziali e non, sul territorio regionale ed extra-regionale.
- Materiale video girato in formazione, montato e realizzato da collaboratori COVECO.
- Supporto di collaborazioni tecniche esterne altamente specializzate.

Ricerca e reperimento di finanziamenti

COVECO si interessa di fornire ai propri clienti una panoramica dei finanziamenti pubblici a vantaggio delle attività formative e di consulenza alla gestione delle risorse umane.