

Master
**"INNOVAZIONE, KNOWLEDGE
MANAGEMENT**

*per lo sviluppo delle persone e delle
organizzazioni"*

Il MASTER intende analizzare e discutere le dimensioni e gli strumenti del cambiamento organizzativo, identificando le principali componenti che ne consentono o ne ostacolano la realizzazione, in un contesto di globalizzazione e di crisi economica e finanziaria.

Durante il percorso verranno analizzate le diverse variabili da quelle hard, quali le strutture, i processi ed i sistemi informativi di supporto, a quelle più soft, che riguardano l'allineamento di persone, ruoli, competenze e comportamenti alla visione e alle strategie alla base del cambiamento.

DESTINATARI

Professionisti che operano nelle Direzioni Risorse Umane e Organizzazione di imprese private e pubbliche, della Pubblica Amministrazione e di organizzazioni no profit

Professionisti che operano in diverse funzioni aziendali impegnati nella progettazione e implementazione operativa di programmi di Change Management

Professionisti interessati ad un inserimento nelle funzioni che presidiano lo sviluppo dei processi organizzativi e la gestione del cambiamento

Contatti e informazioni

dott.ssa Bettina Di Nardo

Cell. 3358241322



Master

**"INNOVAZIONE, KNOWLEDGE
MANAGEMENT**

*per lo sviluppo delle persone e delle
organizzazioni*

OTTOBRE 2010 - Giugno 2010

STUDIO DI NARDO
via Castiglione 22
40124 BOLOGNA
e-mail studiodinardo.b@libero.it
www.studio-dinardo.it
Tel.-fax: 0519911932

Obiettivi e Contenuti

Il Percorso, che si articola in 8 moduli didattici, è introdotto dall'analisi dei cambiamenti in atto: sociale, economico ed organizzativo e sulle sue implicazioni: stili di vita, competenze delle persone, ruolo dei gruppi dirigenti.

Si sviluppa poi con l'analisi dei principali strumenti utilizzati dal management a supporto del cambiamento (Business Process Re-engineering, Human Resources Planning e progettazione organizzativa, *KNOWLEDGE MANAGEMENT* soluzioni di Information & Communication Technology); si chiude, infine, con l'approfondimento degli impatti del cambiamento sulle persone e sulla cultura, nonché delle leve disponibili per facilitare i processi di trasformazione.

Al termine del percorso i partecipanti avranno rafforzato le proprie competenze come esperti di sviluppo del cambiamento delle organizzazioni e delle persone

MODULI DIDATTICI

CREARE LE NUOVE CLASSI DIRIGENTI
:INNOVAZIONE ED APPRENDIMENTO, UN LEGAME INSCINDIBILE

CHANGE MNGT : L'impresa al cuore dei sistemi di innovazione

LEADERSHIP E CAMBIAMENTO, GESTIRE LE PERSONE: STILI DI LEADERSHIP A CONFRONTO

LE COMPETENZE: IDENTIFICARLE, DEFINIRLE, COMUNICARLE

FORMARE LE PERSONE E SVILUPPARE LE LORO CAPACITA', I NUOVI STRUMENTI PER L' APPRENDIMENTO: KNOWLEDGE MNGT, E-LEARNING

I NUOVI STRUMENTI VALUTAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE : TRA TEORIE E PRATICHE

COME SUPPORTARE LE PERSONE NEL PROPRIO SVILUPPO PROFESSIONALE : TUTORSHIP, COUNSELING, COACHING, MENTORING: TRA TEORIE E PRATICHE

COMUNICARE IN AZIENDA: COMUNICAZIONE INTERNA E ESTERNA

METODOLOGIA

Attraverso il percorso formativo, che alterna momenti teorici a momenti esperienziali, i partecipanti apprendono metodologie e strumenti operativi, con il contributo di qualificate testimonianze aziendali.

Le attività formative sono svolte di venerdì e di sabato mattina una volta al mese

I momenti di sperimentazione, riflessione e autovalutazione sono accompagnati, su richiesta, da incontri di supervisione individuali condotti da **Counselors professionisti**.

DOCENTI

Consulenti aziendali, Professori Universitari di chiara fama, dirigenti aziendali Counselors professionisti certificati.

COSTI

€ 3.600,00 +IVA

Sconto del 10% per chi si iscrive entro settembre 2010

ULTERIORI SCONTI PREVISTI PER AZIENDE CON PIÙ DI UN PARTECIPANTE

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

L'iscrizione deve essere inviata via fax al n. 0519911932

Le iscrizioni telefoniche o via mail dovranno comunque essere seguite da un fax di conferma entro 48 ore dalla telefonata pena la decadenza.

DISDETTA DELLA PARTECIPAZIONE

Le persone che, avendo inviato l'iscrizione, dovessero disdire la loro partecipazione, dovranno farlo almeno 10 giorni prima dell'avvio del corso. In caso di non rispetto dei termini per la disdetta e/o se il partecipante non si presenterà alle lezioni gli organizzatori sono autorizzati a trattenerne l'intera quota, se già versata, o ad emettere fattura per l'intero importo.

RINVII O ANNULLAMENTO CORSI

Per esigenze di natura organizzativa gli organizzatori si riservano la facoltà di annullare o rinviare i moduli programmati.

Ogni variazione sarà tempestivamente comunicata agli iscritti e le eventuali quote già versate saranno restituite.

CONDIZIONI DI PAGAMENTO

Il pagamento della quota dovrà essere effettuato tramite bonifico bancario

**BANCA MPS Monte dei Paschi
IT/13/T/01030/02430/000010147268**

La contabile del bonifico deve essere allegata al fax di iscrizione, pena non validità dell'iscrizione.